

多国籍市場”中国”で勝ち残る為の

上海無料セミナー

人材マネジメントとリーダーシップ 相乗効果 セミナー（無料）

マネジメント強化 と コーチング活用

日時：2011年 9月27日（火） 13:00～17:00（12:45受付）

場所：グランクリュ 上海 静安 セミナールーム

上海市南京西路1601号 越洋広場（PARK PLACE）38F

地図：http://www.grandcru-web.com/shanghai/shanghai_map.pdf

定員：30名（事前登録制：定員になり次第、締め切らせて頂きます。）

事務局：上海恩覬系信息科技有限公司 021-6249-2388（小谷・金）

第一部

「中国人材市場から見た人材マネジメントの着眼点」 ～採用・育成・活用・新陳代謝の仕組み～

講師：田辺企業管理諮詢（上海）有限公司 総経理 黒澤 淳靖

1. 中国人材市場の動向
2. 人材マネジメントの基礎知識
3. 人材マネジメントの着眼点
 - ① 高流動性を前提とした人材マネジメント
 - ② 定着率重視の経営（人事制度が要）
 - ③ 採用は人材マネジメントの第一ボタン
 - ④ 新陳代謝の仕組みで組織の活性化
4. リーダー育成・チームづくりの実際
 - ① リーダー育成方法
 - ② チームづくりの方法

第二部

「効果的なリーダーシップを発揮するには？」 ～あなたのステージと組織成長の関連性を知る～

講師：クラリティマインド 代表 鮎川 詢裕子

大きな変革を成し遂げようとしている企業の85%が具体的に継続性のある結果を得られていないという報告が出ています。それはなぜなのでしょう？

こんなことはありませんか？

- どうしたら部下をもっと育成できるのだろうか？
- グローバルな関係性の中で、本当にこのやり方でよいのかフィードバックが欲しい
- 組織内の認識ギャップを埋めたい

数多くのグローバル企業採用の「ザ・リーダーシップ・サークルプロファイリング」の考え方を聴いていただければ下記のことが期待できます。

- あなたのステージと組織成長の関連性がわかる
- これからの時代の鍵となるリーダーに求められる能力がわかる
- リーダーシップの発揮を制限している行動パターンや思い込みといったスタンスがわかる

【御申込みは、今すぐ、下記にご連絡下さいませ！】

御申込みの際には、お名前、会社名、部署・役職、メールアドレス、及び、当日のご連絡先をお伝えくださいませ。

- お電話：021-6249-2388（上海恩覬系信息科技有限公司 小谷・金）
- メール：jinzaisol_dept@next-g-china.com（小谷・金）